

OZNÁMENÍ

Společnost **Pratia Pardubice a.s.**, se sídlem Praha 4, Na hřebenech II 1718/8, PSČ 140 00, IČO: 271 71 591, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, pod sp. zn. B 9494 (dále jen „**Pratia Pardubice**“),

tímto informuje o záměru realizovat přeměnu formou fúze sloučením (dále jen „**Fúze**“), a to se společností Pratia Prague s.r.o., se sídlem Vinohradská 1597/174, Vinohrady, 130 00 Praha 3, IČO: 241 31 369, zapsanou v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, pod sp. zn. C 181453 (dále jen „**Pratia Prague**“) a společností Pratia Brno s.r.o., se sídlem Hybešova 258/20, Staré Brno, 602 00 Brno, IČO: 292 73 480, zapsanou v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Brně, pod sp. zn. C 70067 (dále jen „**Pratia Brno**“), přičemž

v souladu s ustanovením § 33 zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev (dále jen „**Zákon o přeměnách**“) zveřejňuje toto oznámení o:

1. Uložení projektu Fúze do Sbírky Listin

Společnost Pratia Pardubice tímto oznamuje uložení projektu Fúze do sbírky listin obchodního rejstříku vedeného Městským soudem v Praze pod sp. zn.: B 9494.

2. Upozornění pro věřitele společnosti Pratia Pardubice

Společnost Pratia Pardubice tímto upozorňuje věřitele na jejich práva podle ustanovení § 35 až § 39 Zákona o přeměnách.

Věřitelé společnosti Pratia Pardubice, kteří přihlásí své nesplatné pohledávky do 6 měsíců ode dne, kdy se zápis Fúze do obchodního rejstříku stal účinným vůči třetím osobám, mohou požadovat poskytnutí dostatečné jistoty, jestliže se v důsledku Fúze zhorší dobytnost jejich pohledávek. Marným uplynutím této lhůty toto právo zaniká. Nedojde-li mezi věřitelem a společností Pratia Pardubice k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, rozhodne o dostatečném zajištění soud s ohledem na druh a výši pohledávky. Jestliže věřitel prokáže, že se v důsledku Fúze podstatným způsobem sníží dobytnost jeho pohledávky a společnost Pratia Pardubice neposkytla přiměřené zajištění, může požadovat poskytnutí dostatečné jistoty ještě před zápisem Fúze do obchodního rejstříku.

Právo na poskytnutí jistoty nemají věřitelé

- a) kteří mají právo na přednostní uspokojení svých pohledávek v insolvenčním řízení;
- b) kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za zajištěné věřitele; nebo
- c) jejichž pohledávky vznikly až po zápisu Fúze do obchodního rejstříku.

Vzhledem ke skutečnosti, že společnost Pratia Pardubice není emitentem vyměnitelných ani prioritních dluhopisů ve smyslu ustanovení zákona č. 190/2004 Sb., o dluhopisech, ve znění pozdějších předpisů, ani jiných účastnických cenných papírů (vyjma vlastních akcií), s nimiž by byla spojena zvláštní práva, toto oznámení neobsahuje práva vyplývající vlastníkům těchto vyměnitelných či prioritních dluhopisů, ani jiných účastnických cenných papírů z ustanovení § 37 a § 38 Zákona o přeměnách.

3. Upozornění pro zaměstnance

Zaměstnavatel je povinen informovat zaměstnance o právním postavení zaměstnavatele a jeho změnách.

V důsledku Fúze dojde k přechodu všech práv a povinností z pracovněprávních vztahů Pratia Brno a Pratia Prague na Pratia Pardubice. Zaměstnanci Pratia Brno a Pratia Prague se tak počínaje dnem, kdy nastanou právní účinky Fúze, stanou zaměstnanci Pratia Pardubice. Podmínky pracovního poměru se v důsledku přeměny nijak nezmění, dojde pouze ke změně zaměstnavatele.

Přede dnem nabytí účinnosti přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů jsou zúčastněné společnosti povinné v dostatečném časovém předstihu, nejpozději 30 dnů před přechodem práv a povinností, informovat odborovou organizaci a radu zaměstnanců o této skutečnosti a projednat s nimi za účelem dosažení shody stanovené nebo navrhované datum převodu, důvody převodu, právní, ekonomické a sociální důsledky převodu pro zaměstnance, připravovaná opatření ve vztahu k zaměstnancům. Nepůsobí-li u Pratia Brno a Pratia Prague odborová organizace ani rada zaměstnanců,

jsou zúčastněné společnosti povinny předem informovat zaměstnance, kteří budou převodem přímo dotčeni, o skutečnostech uvedených v předchozí větě nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti přechodu práv a povinností na Pratia Pardubice.

Dojde-li k tomu, že jakýkoli zaměstnanec Pratia Brno nebo Pratia Prague podá výpověď z pracovněprávního poměru z důvodu přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů do 15 dnů ode dne, kdy byl zaměstnanec o takovém přechodu informován v rozsahu § 339 zákoníku práce nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí nejpozději dnem, který předchází dni nabytí účinnosti tohoto přechodu.

Nebyl-li zaměstnanec o přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů informován v rozsahu § 339 zákoníku práce nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, může dát z tohoto důvodu výpověď s tím, že:

- a) byla-li dána výpověď přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí dnem, který předchází dni nabytí účinnosti tohoto přechodu,
- b) byla-li dána výpověď do 2 měsíců ode dne nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí uplynutím výpovědní doby, která činí 15 dnů a začíná dnem, v němž byla výpověď doručena zaměstnavateli.

Den, kdy nastanou právní účinky fúze, lze předpokládat na ve druhém čtvrtletí roku 2026. O přesném datu budou zaměstnanci informováni.

Pratia Pardubice a.s.